

DERS KATALOG FORMU
(COURSE CATALOG FORM)

Dersin Kodu: BUS516T.01				Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi			
Yarıyılı (Semester)	D + U + L (Lc + T + L)	Kredisi (Credits)	AKTS (ECTS)	Dersin Dili (Language)	Dersin Türü (Category)	Dersin İşleniş Yöntemi (Instructional Methods)	Ön Koşulları (Pre Requisites)
2	3+0+0	3	7	Türkçe	Seçmeli (Optional)	Örgün	
Dersin Amacı				İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY), örgütlerin stratejik amaçlarına ulaşmaları ve rekabetçi üstünlük elde etmeleri açısından çok kritik bir öneme sahiptir. Dolayısıyla, geniş kapsamlı ve uzun dönemli bir bakış açısıyla ve ileri düzeyde profesyonel bir anlayışla ele alınması gerekir. Bunu yaparken psikolojik sermaye yönetimi ve kompleksite düşüncesi ekseninde bir anlayışın inşasına gayret edilecektir.			
Ders Kitabı (Textbook)				1-) Pozitif Örgütsel Davranış, Hakan Vahit Erkuşlu, Akademisyen Yayınevi. 2-) Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Michael Armstrong, Nobel Yayın.			

HAFTALIK KONULAR

Hafta	Teorik Ders Konuları	Laboratuvar / Uygulama Konuları
1	Yönetim Alanının Genel Çerçevesi	
2	İK'Y'ne Giriş	
3		
4	Psikolojik Sermaye Yönetimi (PSY)	
5	PSY Bileşenleri (Özyeterlik)	
6	PSY Bileşenleri (Umut)	
7	PSY Bileşenleri (İyimserlik)	
8	PSY Bileşenleri (Uyum Sağlama)	
9	İKY ve Motivasyon – I	
10	İKY ve Motivasyon – II	
11	İKY ve Kompleksite Düşüncesi – I	
12	İKY ve Kompleksite Düşüncesi – II	
13	Stratejik İKY	
14	Genel Değerlendirme	

DERSİN DEĞERLENDİRME SİSTEMİ
(COURSE ASSESSMENT)

	Etkinlikler (Activities)	Adet (Quantity)	Katkı Oranı (Contribution) (%)
Yarıyıl İçi Çalışmaları (Semester Activities)	Ara Sınav	2	20
YARIYIL SONU SINAVI (FINAL EXAM)		1	60
Toplam (Total)			100

